

Zaświadczenie ważne jest 30 dni od daty wystawienia

## Zaświadczenie o zatrudnieniu i wysokości wynagrodzenia\*\*

 \_\_\_\_\_  
 Stempel firmowy zakładu pracy z adresem, NIP i Regon

 \_\_\_\_\_  
 Miejscowość i data wystawienia

<b>Wnioskodawca</b>		<b>Pracodawca</b>	
Imię/Imiona		znajduje się w stanie upadłości/ likwidacji/ postępowania naprawczego (w restrukturyzacji) <input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie	
Nazwisko		<b>Pracownik</b>	
PESEL		<input type="checkbox"/> przebywa na urlopie wychowawczym/bezpłatnym /zwolnieniu lekarskim powyżej 30 dni: <input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie <input type="checkbox"/> przebywa na urlopie macierzyńskim <input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie <input type="checkbox"/> znajduje się w okresie wypowiedzenia: <input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie <input type="checkbox"/> umowa o pracę rozwiązuje się na mocy porozumienia stron z dniem _____	
<b>Zatrudnienie</b>		<b>Wynagrodzenie</b>	
Okres zatrudnienia	<input type="checkbox"/> czas nieokreślony od _____ <input type="checkbox"/> czas określony od _____ do _____	jest obciążone z tytułu wyroków sądowych i zajęć egzekucyjnych <input type="checkbox"/> Nie <input type="checkbox"/> Tak, w kwocie _____	
Stanowisko		<b>Potrącenia</b>	
Forma zatrudnienia	<input type="checkbox"/> umowa o pracę <input type="checkbox"/> kontrakt <input type="checkbox"/> mianowanie /powołanie/wybór <input type="checkbox"/> inna (jaka ?) _____ <input type="checkbox"/> umowa zlecenie/ o dzieło <i>w przypadku umów zlecenia /o dzieło w sekcji Dane o wynagrodzeniu należy podać średni miesięczny przychód brutto za ostatnie 12 miesięcy</i>	<input type="checkbox"/> Nie <input type="checkbox"/> Tak, z tytułu: <input type="checkbox"/> pożyczki socjalne/mieszkaniowe, w kwocie _____ <input type="checkbox"/> kredyty pracownicze, w kwocie _____ <input type="checkbox"/> kasa zapomogowo – pożyczkowa, w kwocie _____ <input type="checkbox"/> Pracowniczy Plan Kapitałowy, w kwocie _____	
Zatrudnienie	<input type="checkbox"/> jest pierwszym <input type="checkbox"/> jest kolejnym z przerwami: <input type="checkbox"/> do 1 miesiąca <input type="checkbox"/> do 3 miesięcy <input type="checkbox"/> nie dotyczy	Czy podane wynagrodzenie netto zostało pomniejszone o ewentualne raty pożyczki zakładowej, alimenty lub inne zobowiązania? <input type="checkbox"/> Tak <input type="checkbox"/> Nie	

**Dane o wynagrodzeniu netto / o przychodach netto (w przypadku umów zlecenia lub o dzieło)**  
 za ostatnie 12 miesięcy (**pracownik zatrudniony min. 12 miesięcy**)

**zasadnicze (kwota netto w PLN)**

- z wyłączeniem: nagród jubileuszowych, diet, ekwiwalentów, dofinansowań
- wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu:
  - zajęć/ tytułów egzekucyjnych
  - pożyczek udzielonych

- 
- średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN
- 
- kwota \_\_\_\_\_
- 
- 
- średni miesięczny przychód netto w PLN
- 
- (dotyczy umów zlecenia lub o dzieło)

\* Niepotrzebne skreślić

\*\* Dopuszcza się przyjęcie zaświadczenia w innej szacie graficznej pod warunkiem, iż zachowane zostaną w nim wszystkie elementy z niniejszego wzoru.

3) potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową 4) potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych	kwota _____
<b>zmienne (kwota netto w PLN)</b> 1. premia roczna, 13-tki, 14-tki, -kwota podzielona przez 12 2. premia półroczna- kwota podzielona przez 6 3. premia kwartalna- kwota podzielona przez 3 4. Regulaminowe premie i dodatki, to takie których warunki określają wewnętrzzakładowe przepisy płacowe i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika. 5. Premia o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według uznania nie jest premią regulaminową.	<input type="checkbox"/> średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN kwota _____ wypłacane co: <input type="checkbox"/> miesiąc <input type="checkbox"/> kwartał <input type="checkbox"/> półrocze <input type="checkbox"/> rok
<b>Dane o wynagrodzeniu netto za ostatnie _____ miesięcy (pracownik zatrudniony krócej niż 12 miesięcy)</b>	
<b>zasadnicze (kwota netto w PLN)</b> 1. z wyłączeniem: nagród jubileuszowych, diet, ekwiwalentów, dofinansowań 2. wynagrodzenie powinno być pomniejszone o obciążenia z tytułu: 1) zajęć/ tytułów egzekucyjnych 2) pożyczek udzielonych 3) potrąceń na kasę zapomogowo-pożyczkową 4) potrąceń na Pracowniczy Plan Kapitałowy/ innych.	<input type="checkbox"/> średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN / walucie obcej kwota _____
<b>zmienne (kwota brutto w PLN)</b> 1. premia roczna, 13-tki, 14-tki, -kwota podzielona przez 12 2. premia półroczna- kwota podzielona przez 6 3. premia kwartalna- kwota podzielona przez 3 4. Regulaminowe premie i dodatki, to takie których warunki określają wewnętrzzakładowe przepisy płacowe i które stanowią stały element wynagrodzenia pracownika. 5. Premia o której warunkach przyznania, wysokości i częstotliwości decyduje Pracodawca według uznania nie jest premią regulaminową.	<input type="checkbox"/> średnie miesięczne wynagrodzenie netto w PLN / walucie obcej kwota _____ wypłacane co: <input type="checkbox"/> miesiąc <input type="checkbox"/> kwartał <input type="checkbox"/> półrocze <input type="checkbox"/> rok

Oświadczam, że znane mi są konsekwencje z tytułu odpowiedzialności karnej wynikającej z podania danych niezgodnych ze stanem faktycznym.

\_\_\_\_\_  
 (własnoręczny podpis, imię, nazwisko i stanowisko osoby, która jest upoważniona do reprezentowania zakładu pracy).

Ważne! Jeśli podpis jest nieczytelny wymagamy pieczęci imiennej.

\* Niepotrzebne skreślić

\*\* Dopuszcza się przyjęcie zaświadczenia w innej szacie graficznej pod warunkiem, iż zachowane zostaną w nim wszystkie elementy z niniejszego wzoru.