



Bank Spółdzielczy w Grybowie

Informacja

dotycząca Polityki zarządzania konfliktami interesów

Bank wprowadził i stosuje wytyczne oraz zasady zawarte w dokumencie „Polityki zarządzania konfliktami interesów”, która określa zasady identyfikacji oraz zarządzania ryzykiem wynikającym z rzeczywistych oraz potencjalnych konfliktów interesów. Celem Polityki jest identyfikacja i ocena rzeczywistych oraz potencjalnych konfliktów między interesami Banku, a prywatnymi interesami pracowników lub członków organów Banku oraz osób trzecich powiązanych z pracownikami lub członkami organów oraz ich minimalizacji lub przeciwdziałaniu ich występowaniu, a także stosowane mechanizmy kontrolne zapobiegające tym konfliktom. Konflikt interesów jest rozumiany jako zbiór okoliczności prawnych lub faktycznych znanych w Banku, które mogą doprowadzić do powstania sprzeczności między interesem Banku a osobami powiązаныmi z Bankiem, w tym z członkiem organu Banku, jak również występowanie postaw lub zachowania, dla których intencją jest realizacja prywatnych celów majątkowych lub celów osób trzecich, pozostających w sprzeczności z interesem Banku. W polityce zostały określone obszary i źródła konfliktów, wytyczne i zasady identyfikacji, ewidencji konfliktów interesów, jak również działania zapobiegające takim konfliktom. Jednym z celów funkcjonowania Banku pozostaje eliminowanie oraz minimalizowanie ryzyka operacyjnego, wynikającego z powiązań personalnych w szczególności osób, których zakres obowiązków jest kluczowy, czy też istotny z punktu widzenia występującego w Banku ryzyka. Powiązania personalne dotyczą relacji między osobami o charakterze: rodzinnym, majątkowym oraz wynikającym ze stosunku pracy. W Banku ciągle jest monitorowana i analizowana przez właściwe komórki organizacyjne sytuacja w aspekcie zaistnienia konfliktów interesów. Stwierdzone przypadki konfliktów interesów zarówno rzeczywistych, jak i potencjalnych podlegają wewnętrznemu raportowaniu, zostają zaewidencjonowane oraz są podejmowane odpowiednio do zaistniałej sytuacji właściwe środki zaradcze. W celu zapobiegania zaistnieniu konfliktów interesów, lub też ograniczenia ryzyka wskutek takich konfliktów, są wykorzystywane odpowiednie mechanizmy kontrolne w ramach systemu informacji wewnętrznej oraz rozwiązań organizacyjnych Banku.

Wiceprezes Zarządu


Wiesława Włodarz

PREZES ZARZĄDU


Antoni Klimontowski