



## Ocena Rady Nadzorczej

### **realizacji przez BS w Grybowie w 2015 roku zasad „Polityki stosowania zasad ładu korporacyjnego”**

Rada Nadzorcza Banku Spółdzielczego w Grybowie na podstawie przedłożonych przez Zarząd oraz Stanowisko Audytu Wewnętrznego sprawozdań, dotyczących poszczególnych obszarów działalności Banku, jak również w oparciu o własne ustalenia wynikające ze sprawowanej funkcji nadzorczej, wydaje pozytywną opinię o stosowaniu w Banku przyjętych zasad „Polityki stosowania zasad ładu korporacyjnego” (Polityki). Rada Nadzorcza stwierdza, że Zarząd Banku – zgodnie ze złożonym Oświadczeniem - prawidłowo sprawował funkcję zarządzania Bankiem, w tym skutecznie realizował przyjęte zasady Polityki w zakresie obowiązującym Bank.

Rada Nadzorcza jednocześnie potwierdza w szczególności, że:

1. Zarząd Banku przestrzegał przepisy prawa oraz „ostrożnościowe” normy nadzorcze.
2. Działalność Banku nie jest obciążona nadmiernym ryzykiem, sytuacja Banku jest dobra i stabilna, gwarantuje tym samym bezpieczeństwo zgromadzonych depozytów.
3. Struktura organizacyjna Banku oraz podział funkcji i zadań na poszczególnych szczeblach są dostosowane do potrzeb efektywnego funkcjonowania Banku.
4. Zarząd Banku składa się z 4 osób. Zatwierdzony podział kompetencji na szczeblu Zarządu między Członkami zapewnia należyty nadzór oraz realizację przyjętych celów i zasad polityki w poszczególnych obszarach funkcjonowania Banku. Wszyscy Członkowie Zarządu posiadają dobrą reputację, wymaganą wiedzę oraz doświadczenie zawodowe, niezbędne do prawidłowego zarządzania Bankiem.
5. Rada Nadzorcza w swoim 17 - osobowym składzie w sposób należyty zapewnia nadzór nad funkcjonowaniem Banku. Członkowie Rady posiadają wiedzę oraz doświadczenie, niezbędne dla prawidłowego osądu spraw Banku, ich indywidualne kompetencje uzupełniają się, zapewniając odpowiedni poziom sprawowania kolegialnego nadzoru nad działalnością Banku. Funkcję Rady Nadzorczej w sposób efektywny wspomaga działanie komórki audytu wewnętrznego.
6. W ocenie Rady Nadzorczej, Zarząd Banku prowadzi rozsądną politykę wynagrodzeń w odniesieniu do pracowników stanowisk kierowniczych i pozostałych pracowników, realizując zasadę rozsądnej korelacji kosztów

wynagrodzeń z możliwościami finansowymi Banku, uwzględniając aspekt bezpiecznej działalności oraz rozwoju Banku.

7. Kluczowe systemy i funkcje wewnętrzne Banku, w tym system kontroli wewnętrznej są adekwatne do skali działania Banku oraz są ciągle doskonalone.
8. Relacje z klientami Banku, w tym polityka informacyjna oraz działalność reklamowa, prowadzone są w sposób należyty.

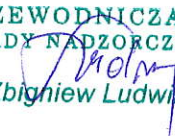
Opinia niniejsza została sporządzona i udostępniona w związku z obowiązkiem zawartym w §27 Uchwały Nr 218/2014 Komisji Nadzoru Finansowego z dnia 22 lipca 2014 roku w sprawie wydania „Zasad ładu korporacyjnego dla instytucji nadzorowanych (Dz. Urz. KNF z 2014 r., poz. 17).

*Sekretarz RN*

*Antoni Motyka*



*Przewodniczący RN*

PRZEWODNICZĄCY  
RADY NADZORCZEJ  
  
Zbigniew Ludwin